

**Amaç**

Bu prosedür, Amfori BSCI'nın iş ortaklarının işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını tespit etmesi durumunda, bu durum nedeniyle iş ortaklarıyla sözleşmelerin veya ticari ilişkilerin feshedilmesine karar verme sürecini tanımlar.

**Kapsam**

Bu prosedür, Amfori BSCI'nın geçerli olan Sosyal Performans Standartları (SPS) kapsamındaki tüm iş ortaklarını kapsar.

**Sorumluluklar**

- Amfori BSCI'nın denetim ekibi, işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını tespit etmesi durumunda, bu durumu iş ortağına bildirmekle sorumludur.
- İş ortağı, işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını gidermek için gerekli önlemleri almakla sorumludur.
- Amfori BSCI'nın Yönetim Kurulu, iş ortağının işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını gidermek için gerekli önlemleri almadığına karar vermesi durumunda, iş ortaklığı sözleşmesinin veya ticari ilişkinin feshedilmesine karar vermekle sorumludur.
- Sosyal Sorumluluk Temsilcisi: İşçi hakları ve etik davranış ihlallerini tespit eder ve yönetimle iletişime geçer.
- Hukuk Departmanı (veya Hukuk Danışmanı): Yasal yönleri değerlendirir ve gerekirse yasal adımları atmaktan sorumludur.
- İlgili Birimler: İşçi hakları ve etik davranış ihlallerini raporlar ve soruşturmaya destek verir.

**Uygulama****Denetleme bulgularının değerlendirilmesi**

Amfori BSCI'nın denetim ekibi, denetim sonucunda tespit edilen uygunsuzlukları değerlendirir. Uygunsuzluklar, işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını içeriyorsa, denetim ekibi bu durumu iş ortağına bildirir.

Denetim bulgularında Sıfır Tolerans Politikası'na aykırı durumlar ayrıca raporlanır.

**İş ortağının yanıtı**

İş ortağı, işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını gidermek için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür. İş ortağı, denetim ekibine bir yanıt sunarak bu önlemleri açıklar.

**İyileştirme Değerlendirmesi**

İş ortağı, belirtilen süre içinde iyileştirmeyi tamamladığında, iyileştirmenin etkinliği değerlendirilir.

<b>HAZIRLAYAN</b>	<b>ONAYLAYAN</b>
Sosyal Sorumluluk Yönetim Temsilcisi	Genel Müdür- Genel Müdür Yardımcısı

### **Yönetim Kurulu kararı**

İş ortağı, işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını gidermek için gerekli önlemleri almadığına karar vermesi durumunda, Amfori BSCI'nın Yönetim Kurulu, iş ortaklığı sözleşmesinin veya ticari ilişkinin feshedilmesine karar verir. Hukuk Departmanı, yasal yönleri değerlendirir ve gerektiğinde yasal adımları atar.

### **Kararın gerekçelendirilmesi**

İş ortağına yazılı bir bildirim gönderilir ve sözleşmenin feshinin gerekçeleri belirtilir. Yönetim Kurulu, iş ortaklığı sözleşmesinin veya ticari ilişkinin feshedilmesine karar vermesi durumunda, bu kararı gerekçelendirir. Gerekçelendirmede, iş ortağının işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını içeren tespit edilen uygunsuzluklar, iş ortağının bu uygunsuzlukları gidermek için aldığı önlemler ve bu önlemlerin yeterliliği gibi hususlar dikkate alınır.

### **Cezalar**

İş ortaklığı sözleşmesinin veya ticari ilişkinin feshedilmesi, iş ortağı için en ağır yaptırımdır. Ancak, Amfori BSCI, iş ortaklarının işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını içeren uygunsuzluklarını gidermek için gerekli önlemleri almamaları durumunda, daha hafif yaptırımlar da uygulayabilir. Bu yaptırımlar arasında, iş ortağına uyarı verilmesi, iş ortağının sosyal performansını iyileştirmesi için bir plan sunması gerektiğine dair karar verilmesi veya iş ortağının sosyal performansını iyileştirmesi için bir süre tanınması gibi hususlar yer alabilir.

### **Dökümantasyon**

İhlal tespiti, iletişim kayıtları, düzeltme planları, sözleşme feshi bildirimleri ve diğer ilgili belgeler düzenli olarak kaydedilir ve saklanır.

### **Sonuç**

Amfori BSCI, iş ortaklarının işçi haklarının korunması ve etik iş davranışının teşvik edilmesi için çalışan bir kuruluştur. Bu amaçla, iş ortaklarının düzenli olarak denetime tabi tutulmasını sağlamaktadır. İş ortaklarının işçi haklarının ihlalini veya etik olmayan iş davranışını tespit etmesi durumunda, Amfori BSCI, bu durumu iş ortağına bildirir ve iş ortağının bu uygunsuzlukları gidermesi için gerekli önlemleri almasını sağlar. İş ortağının bu uygunsuzlukları gidermemesi durumunda, Amfori BSCI, iş ortaklığı sözleşmesinin veya ticari ilişkinin feshedilmesine karar verebilir.

<b>HAZIRLAYAN</b>	<b>ONAYLAYAN</b>
Sosyal Sorumluluk Yönetim Temsilcisi	Genel Müdür- Genel Müdür Yardımcısı